

Creditwest, hisseleri ve tahvilleri İMKB-de işlem gören halka açık bir şirkettir

Creditwest Faktoring Gücünüze nakit katar !



Creditwest Faktoring' in konusunda uzman ekipleri ve farklı ihtiyaçlara uygun yaratıcı çözümleri, kamu taahhüdü projelerinizde nakit ihtiyacınızı anında karşılayarak iş gücünüzü artırıyor, Siz de Creditwest Faktoring' i seçin, acil nakit ihtiyaçlarınıza 1 gün içinde cevap alın

creditwest
İşinizi Geliştirir

Creditwest Faktoring Hizmetleri A.Ş.

Büyükdere Caddesi No:108 Enka Binası Kat 2-3 34394 Esentepe/İstanbul Tel: 0212 356 19 10 Faks: 0212 356 19 11 info@creditwest.com.tr



ÇALIŞMA HAYATININ TEKNİKERLERDEN BEKLENTİLERİ

Türkiye'nin dünya ile rekabet edebilmesi için sanayinin, inşaat sektörünün ve üretim sektörünün çok iyi yetişmiş, problem çözen, üreten kaliteli teknikerlere ihtiyacı vardır. Teknikerler sanayide mühendis ile teknisyen arasındaki teknik eleman boşluğunu doldurmak üzere faaliyet göstermektedirler. Buna göre meslek yüksekokulu mezunlarının mühendisin dilinden anlayabilecek derecede teorik bilgiye sahip olması, bunların uygulanabilmesi için de altındaki çalışanlara işin tarif edilerek yaptırılmasını sağlayabilecek düzeyde de pratik bilgi ve beceriye sahip olmaları beklenmektedir.

T.C. Üniversitelerine bağlı olarak eğitim-öğretim veren Meslek Yüksekokullarındaki 2-3 yıllık eğitim boyunca verilen teorik ve uygulamalı derslerin içerikleri ve haftalık ders saatlerinin yoğunluğu, öğrencilerin eğitim sırasında edindikleri teorik ve pratik bilgiler son derece önemlidir. Bu bilgilerin sanayinin, inşaat sektörünün ve üretim sektörünün ihtiyaçları ile uyumlu olarak öğrencilere aktarılması; mezuniyet sonrası iş bulma alanlarının genişlemesine, uyumlu ve özgüvene sahip elemanların sayısının artmasına büyük katkılarda bulunacaktır.

Teknik eğitim pahalı eğitimidir, Endüstri ve Sanayinin kılcak damarları olan Teknikerler tüm olumsuzluklara rağmen özveride bulunarak faydalı hizmet üretmektedirler. Tekniker, tasarım ve üretimdeki önemli rolü itibarıyla genellikle mühendis, yönetici ve teknologlarla sık sık yakından çalışma zorunda olan yüksek düzeyde eğitilmiş bir kimsedir. Küçük ve orta çapta endüstri kuruluşlarında Tekniker, firmanın en üst düzeydeki teknik elemanı ve dolayısıyla lideri/yöneticisi durumunda olabilir. Tekniker, usta işçilerle vasıfsız işçilere nezaret etmeli ve denetim yapabilmeli, onlara gerekli talimatları verebilmelidir. Aynı zamanda, yetiştirildiği alanlarda yüksek nitelikli teknik işleri de yerine getirebilmelidir.

Teknikerler ; çalıştığı yerde yüksek standartta emniyet ve iş oluşturur ve uygular. Bunları aynı seviyede ve bilinçte ekibine aktarır. Sorumlu olduğu teçhizatla ilgili prensiplerini anlar. Çeşitli elektronik teçhizatı monte eder, bakımını ve onarımını yapar. eknik çizimleri, şemaları ve devre diyagramlarını okuyarak yorumlar.

Deney teçhizatını arıza teşhis aletleri olarak kullanır. Hem yazılı hem de sözlü haberleşmede anlatmak istediklerini açık bir şekilde ifade eder. Teknik raporları yazar ve kayıt tutar. Bağımsız çalışır, teknisyenlere, becerili işçilere ve montajcılara nezaret eder, onları eğitir. Kendi alanı ile ilgili yeni teknolojiyi anlar ve teknik personele bu yeniliklerin uygulanabilirliği konusunda tavsiyelerde bulunur (YÖK/Dünya Bankası Endüstri Elektroniği Müfredat Dokümanı, 1991).

İnşaat sektöründe, sanayide ve işletmelerde çeşitli alanlarda çalışan Teknikerlerinin; kaliteli üretim anlayışında öncü olma, kaliteli üretim için yeni yöntemler geliştirme, verimli üretim için ergonomik ilkeleri dikkate alma, insanlarla iletişimi güçlü olma, konusu ile ilgili etkinliklere katılıp, öğrendiklerini teknisyen ve işçilere aktarabilecek düzeyde olma, teknisyen ve mühendis arasında köprü görevi görme, teknik konularda teknisyen ve işçileri eğitme, işletmenin tüm bölümlerinde görev yapma, iş güvenliği konusunda etkin tedbirler alma, pnömatik ve hidrolik bilme, otomasyon ve PLC konularında bilgi sahibi olma, dijital elektronik, mikroişlemciler, mikrodenetleyiciler v.b. konularda derin bilgisi olma, temel fen bilimleri ile ilgili kavram yasa ve ilkeleri iyi bilip, devrelerin çalışma özelliklerini bu kavram, yasa ve ilkelerle açıklama, cihaz kataloglarını anlayabilecek ve yabancı teknik elemanlarla anlaşabilecek düzeyde yabancı dile sahip olmaları konularında eksiklikleri bulunduğu söylenebilir.

Teknikerlerin eksik bulunduğu konular ile Meslek Yüksekokulları'ndaki müfredat programları karşılaştırılarak; müfredat kapsamındaki konuların daha etkin ve ayrıntılı olarak işlenmesinin yerinde olacağı kanısındayız. Müfredat kapsamında bulunmayan konuların ise ya yeni konulacak derslerde işlenmesi, ya da uygun mevcut derslerin içine eklenmesinin yararlı olacağı görüşündeyiz.

Ayrıca toplam kalite yönetimi, verimlilik, örgütsel iletişim, davranış bilimleri v.b. konularda işletmelerde yapılacak seminer, konferans, çalışma toplantıları ile mevcut teknikerlerin bazı eksikliklerinin giderilebileceği dikkate alınmalı ve gereği yapılmalıdır.

Yukarıda anlatmaya çalıştığımız sanayicinin, inşaat sektörünün ve üretim sektörünün biz Meslek Yüksek Okulu mezunu Teknikerlerden, iş yaşamındaki beklentilerini tüm ülke olarak çok iyi okumalı ve anlamalıyız vade milyar dolarlarca para harcanarak eğitim/öğretim verilen mezun durumdaki **1.800.000.- Teknikerin** ülke kalkınmasındaki görevlerini en iyi şekilde ve en verimli olarak yerine getirmeleri sağlanmalıdır.

Teknikerlerinin ülke kalkınması için çalışma hayatındaki gerçek yerini alabilmesi ve çalışma hayatının beklentilerine en doğru şekilde cevap verebilmesi için; birincisi ilgili kanun ve yönetmelikler günümüz çalışma şartlarına uygun hale getirilmeli ve de ikinci olarak ta mesleki hiyerarşisi açısından Mühendislerin ve Teknisyenlerin sahip olduğu meslek standartlarının ve çalışma hayatının kolaylaştırıcı üst kurumları gibi Teknikerlere ait "**TEKNİKER ODALARI BİRLİĞİ**" kuruluş kanun tasarısı T.B.M.M.'de yasallaşmalı ve hemen çalışma hayatındaki beklentilere cevap verebilecek şekilde Teknikerlerin mağduriyetleri giderilmeli ve Mimar, Mühendis, Tekniker ve Teknisyen meslek grupları arasında mesleki barışın sağlanarak tüm iş alanlarında iş verimliliğinin artırılması gerekmektedir.

Şevket GÖLÜK / Teknikerler Birliği Genel Başkan Yrd.
Teknik Yön Bülteni Yazı İşleri Müdürü

www.tekniker.org.tr



Şevket GÖLÜK
Teknikerler Birliği
Genel Başkan Yrd.