

Şantiye Şefliği Sözleşmesi Ve Hukuki Niteliği

Bir inşaat çalışması, birçok kişinin olduğu ve yönetimin en önemli unsur olduğu bir çalışma bütünüdür. Organizasyon ve planlama oldukça önemlidir. Bu sebeple, iş kalemlerinin en iyi şekilde organize edilmesi ve yönetim mekanizmasının sağlıklı bir işleyişiyle yürütülmesi gerekir. Bir şantiyede, şantiye şefi, tekniker, ustabaşı, formen, işçi gibi projeye katkıda bulunan birçok sorumlu bulunmaktadır. Bu sorumlulukların belirlendiği iş sözleşmesi, şantiye şefliği sözleşmesi vb. bazı sözleşmeler bir şantiyede bir inşaat organizasyonunda bulunan sözleşmelerdir. Buradan yola çıkarak şantiye şefliği sözleşmesi ve hukuki niteliğinden bahsedeceğiz.

Uygulamada, bir inşaatın tüm maliyetlerini, müteahhit ya da yüklenici üstlenmektedir. Yüklenici, iş sahibi (inşaatın yapılmasını yüklenici ile kararlaştırmış kişi varsa) ile aralarındaki anlaşmaya göre, inşaatın malzemesinin de masrafını karşılamakla birlikte, yukarıda sayılan şantiye elemanlarının da talep ettikleri ücretleri karşılar. Burada, sorulması gereken iki soru vardır: Müteahhidin, iş sahibi ile kurduğu sözleşme nedir, müteahhidin şantiye elemanları ile kurduğu sözleşme nedir? Bu sorulardan ilkinin yanıtı, genellikle eser sözleşmesidir. Eser sözleşmeleri ile ilgili yazımıza [linkteki](#) bağlantıya tıklayarak ulaşabilirsiniz. İkincisinin yanıtı ise, **iş sözleşmesi/hizmet sözleşmesidir**.

İş Kanunu'na göre **iş sözleşmesi**, Türk Borçlar Kanunu'na göre ise **hizmet sözleşmesi** olarak adlandırılan bu sözleşme, **işçi** ve **işveren** olmak üzere iki tarafça imzalanıp, yürürlüğe konur.

İçindekiler

1. İş Akdi Nedir? Şantiye Şefliği Sözleşmesi Bir İş Akdi Midir?

2. Şantiye Şefliği Sözleşmesinin Konuları

- 1 1.İş Akdi Nedir? Şantiye Şefliği Sözleşmesi Bir İş Akdi Midir?
- 2 2.Şantiye Şefliği Sözleşmesinin Konuları
-

1.İş Akdi Nedir? Şantiye Şefliği Sözleşmesi Bir İş Akdi Midir?

Şantiye şefliği sözleşmesi de bir iş sözleşmesi ya da iş akdidir. Yahut da 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'ndaki terime göre, hizmet sözleşmesidir. İş sözleşmesi, işçinin belirli bir edim fiilini yapmayı üstlendiği, işverenin ise bu edim fiili karşılığında belirli bir miktar ücret ödemeyi üstlendiği sözleşmedir. Bu sözleşmenin, belirgin olarak üç unsuru vardır ki bu unsurlardan biri dahi bulunmazsa, sözleşmenin iş sözleşmesi olarak adlandırılması mümkün olmayacaktır:

- Bağımlılık Unsuru
- Ücret Unsuru
- Anlaşma Unsuru

Yukarıdaki unsurlar, işveren ile işçi arasında bir bağımlılık ilişkisi bulunmalı anlamına gelmektedir. Bu ilişki, işverenin işçiye talimat verebilmesini sağlayan bir hiyerarşi demektir. İşçi ise, bu hiyerarşik bağın sonunda bir ücrete hak kazanır. Elbette, bu hususlarda tam anlamıyla anlaşmış olmaları da aranır. Bu unsurlar tamam ise, ayrıntılar önemsenmeksizin artık sözleşmenin bir iş akdi olduğu kabul edilir.

İş akdi, belirli bir süre için kurulabileceği gibi, belirsiz bir süre için de kurulmuş olabilir. Örneğin, işçi yalnızca 1 yıllık bir sözleşmenin tarafı olabileceği gibi, süresi belirlenmemiş bir iş sözleşmesine de taraf olabilir.

Şantiye şefliği sözleşmesi, şantiye şefinin inşaatın organizasyonunu ve teknik işlerini yürütmesi konusunda şantiye şefi olacak teknik elemana bir edim fiili borcu yükler. Bu nedenle, bu sözleşmenin tarafları da işveren ve işçi olmak üzere iki kısımdır. Şantiye şefi, işçi sıfatıyla bu sözleşmeye taraftır. İşveren ise, genellikle müteahhittir. Şantiye şefi, müteahhidin kendisine vereceği talimatlara bağlıdır.

2.Şantiye Şefliği Sözleşmesinin Konuları

- Projede sorumlu tarafların kim olduğu
- Bahsi geçen işyeri adı
- Şantiye şefinin görev ve yükümlülükleri
- Sözleşmenin Süresi
- Şantiye şefinin yapacağı iş karşısında alacağı ücret
- Şantiye şefinin çalışacağı saat ve süreler
- Şantiye Şefinin sahip olacağı sosyal güvenlik hakları
- Tarafların imzaları
-

3. 2023 Yılı Şantiye Şefliği aylık maaş oranları

4.

	NET EN DÜŞÜK	ORTALAMA	NET EN YÜKSEK
Şantiye Şefi (Tekniker)	11.000	14.000	17.000

ŞANTIYE ŞEFLİĞİ HİZMET SÖZLEŞMESİ

Taraflar

MADDE 1- isimli/unvanlı Yapı Mütcahhidini ile Şantiye Şefi olarak arasında aşağıdaki şartlarla bir sözleşme düzenlenmiştir. Bu sözleşmede taraflar Yapı Mütcahhidini ile Şantiye Şefi olarak anılacaktır.

İşyeri

MADDE 2- Şantiye şefinin işyeri ili, ilçesi, adresindeki, tapunun pafta, ada, parsel numarasıyla kayıtlı olan ve ilgili idareden alınan yapı ruhsatı ve eklerine göre inşa edilecek yapıdır.

Görev ve Yükümlülükleri

MADDE 3- Şantiye şefi; yapıyı yapı denetim kuruluşunun teknik konulardaki talimatlarına uygun olarak yönetmek ve inşa ettirmekle yükümlüdür. Şantiye şefi, yapılacak denetimler için hazırlık yaparak yapı denetim kuruluşuna bildirmek, yapı denetiminde bizzat bulunarak denetime ilişkin tutanak ve belgeleri imzalamak, yapı denetimine mani olanlar varsa bunları öncelikle yapı denetim kuruluşuna, yapı denetim kuruluşunca denetimin sağlanamaması halinde Yapı Denetim Komisyonuna bildirmek zorundadır.

Bunun yanında şantiye şefi; görevinin gerektirdiği işler ile verilecek diğer görevleri, öncelik sırası ile yürürlükteki Yapı Denetimi Hakkında Kanuna, İmar Kanunu, imar planı, yönetmelik, ruhsat ve ekleri, standart, şartname, fen ve sanat kuralları ile ilgili idare, yapı denetim kuruluşu ve yapı mütcahhidinin talimatlarına uygun olarak yapmayı taahhüt eder ve bu hizmetleri karşılığında 5 inci maddede belirtilen aylık sözleşme ücretini alır.

Sözleşme Süresi

MADDE 4- Sözleşme süresi, inşa edilecek yapının ruhsat tarihi ile yapı kullanma izni tarihi arasında geçen süredir.

Ücret

MADDE 5- Şantiye şefine yapacağı işe karşılık, sözleşme süresince iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartlarına göre birinci yıl için brütTL. aylık sözleşme ücreti ödenir. Aylık sözleşme ücreti ilgili ayın son iş günü nakden ödenir. Ertesi yıllarda, enflasyon oranı dikkate alınarak beher yıl

için brüt ücret yeniden belirlenir. Belirlenen bu ücret aylık sözleşme ücreti kabul edilir.

Şantiye şefine sözleşme ücreti dışında, görevi ile bu görevin iş gereklerine uygun olarak verilen diğer görevler için, bu sözleşmede belirtilenlerin (yabancı dil tazminatı, ödül, fazla çalışma ücreti, harcırah) dışında herhangi bir ad altında başka bir ödeme yapılmayacaktır.

Çalışma Saat ve Süreleri

MADDE 6- Şantiye şefi haftalık ve günlük çalışmanın şekli ve saatleri bakımından görevin ifa edildiği işyeri için tespit edilen esas, usul, saat ve sürelerle ve kendisine verilen görevleri çalışma saat ve sürelerine bağlı kalmaksızın sonuçlandırmak zorundadır.

Sosyal Güvenlik

MADDE 7- Şantiye şefi sosyal güvenlik bakımından 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tabidir.

Çeşitli Hükümler

MADDE 8- Bu Sözleşmede yer almayan hususlarda, öncelik sırası ile Sosyal Sigortalar Kanunu, İş Kanunu, Borçlar Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır. İş bu sözleşme/..../..... tarihinde, nüsha olarak düzenlenmiştir.

Şantiye Şefi (Tekniker)

Yapı Müteahhidi (işveren)

Adı-Soyadı
İmza

Adı-Soyadı veya Unvanı
İmza