

T.C.
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI

Sayı : 31292642-647.02-
Konu : Mali ve Sosyal Haklar

DPBNo: 2081
DPB Tarih: 25-02-2013


/ /2013

TEKNİKERLER BİRLİĞİ GENEL MERKEZİNE

İlgi: 25/01/2013 tarih ve 2013/0021 sayılı yazı.

Kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Teknik Hizmetler Sınıfında görev yapan ve yüksek okulların teknik programlarından mezun olmak suretiyle diplomalarında tekniker unvanına sahip personelin, kurumların görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavına tabi olmaksızın ön lisans düzeyindeki tekniker kadrosunun⁴¹ mali ve sosyal haklardan faydalanıp faydalanamayacağı hususunda görüş talebinde bulunduğunuz ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 43/B maddesinin birinci ve ikinci fıkrasında; “Ek Gösterge: Bu Kanuna tabi kurumların kadrolarında bulunan personelin aylıkları; hizmet sınıfları, görev türleri ve aylık alınan dereceler dikkate alınarak bu kanuna ekli I ve II sayılı cetvellerde gösterilen ek gösterge rakamlarının eklenmesi suretiyle hesaplanır. II sayılı cetvelde yer alan unvanlarda değişiklik yapmaya ve yeni unvanlar ilave etmeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.

Bu ek göstergeler, ilgililerin belirtilen sınıf ve görevlerde bulundukları sürece ödemelere esas alınıp, terfi bakımından kazanılmış hak sayılmaz. Kurumların 1,2,3 ve 4 üncü dereceli kadrolarına atanana uygulanan ek göstergeler, ilgililerin daha önce bulunmuş oldukları kariyerleri ile ilgili sınıf veya ekli I sayılı Cetvelin Genel İdare Hizmetleri Sınıfı (g) bölümünde belirtilen görevlerde kazanılmış hak aylık derecelerine göre alabilecekleri ek göstergelerden düşük olamaz.” hükmü yer almaktadır.

Mezkur madde ile ek göstergenin memurun yer aldığı sınıf ve görevlerde bulunduğu sürece ödeneceği ifade edilmek suretiyle ek göstergenin kadroya bağlı olduğu belirtilmiştir. Zira 657 sayılı Kanun kapsamında kadro memurun çalıştığı belli bir görev yerini ifade etmekte olup, yapacağı işle bağlantısının da kurucu unsurudur. Aynı zamanda kadro personelin sayısının, niteliğinin, görev yerinin, unvanının, sınıf ve derecesinin, yükselmesinin, parasal ve özlük haklarının da genel olarak belirleyicisidir.

Nitekim Danıştay İçtihatları Birleştirme Kurulu 7/12/2007 tarih ve E:2005/2, K:2007/1 sayılı kararında; “Devlet Memurlarının fiilen görev yapmakta oldukları kadro unvanları için ek gösterge önerilmesi halinde bunlardan yararlanacakları, kadro unvanında herhangi bir değişiklik olmadığı sürece mezuniyet diplomasında yer alan unvan, başka bir anlatımla tahsil durumu dikkate alınarak ek gösterge uygulamasından yararlanamayacakları” sonucuna varmıştır.

Diğer taraftan; 16/01/2013 tarih ve 28530 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 2013/4156 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 3 üncü maddesi ile; 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar” ve eki cetvellerin 2013 yılında da uygulanmaya devam edilmesi kararlaştırılmış; 05/05/2006 tarihli ve 26159 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile

yürürlüğe konulan “Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar”ın 4 üncü maddesinin (e) bendinde; “Kurumların teknik ve sağlık hizmetleri sınıflarına ait kadrolarında bulunanlardan, bulundukları hizmet sınıflarına atanılabilecek mesleki bir üst öğrenimi bitirenlere, cetvellerde ayrıca belirtilen istisnai durumlar hariç olmak üzere, kariyerleri (mesleki üst öğrenimleri) esas alınarak zam ve tazminat ödenir. Kadroları teknik ve sağlık hizmetleri sınıflarında bulunanlardan, bulundukları hizmet sınıflarından bir kadroya atanılamayacak herhangi bir üst öğrenimi bitirenlere ise bitirdikleri üst öğrenimden dolayı zam ve tazminat ödenmez.” hükmüne yer verilirken, 13 üncü maddesinde ise; zam ve tazminatların ödenmesine esas olmak üzere; bu Karar ve eki cetvellerin uygulanmasından doğacak her türlü sorunu çözüme bağlamaya Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine, Maliye Bakanlığının yetkili olduğu belirtilmiştir.

160 seri nolu Devlet Memurları Genel Tebliğinin uygulamaya ilişkin ortak açıklamalar başlıklı E bölümünün 3 üncü maddesinde de; “Kararın 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (e) bendinde de belirtildiği üzere, kadroları teknik ve sağlık hizmetleri sınıflarında bulunan personelden, bulundukları hizmet sınıflarına atanılabilecek mesleki bir üst öğrenimi bitirerek, diploma veya çıkış belgelerini kurumlarına ibraz edenlere, intibak işlemlerinin yapıp yapılmadığına bakılmaksızın, belgelerin kuruma ibrazını takip eden ay başından geçerli olmak üzere, ita amirlerinden alınacak ödeme onayı ile, cetvellerde ayrıca belirtilen istisnai durumlar hariç olmak üzere bitirilen aynı sınıfla ilgili mesleki üst öğrenimin karşılığı olan zam ve tazminatlar ödenecek, bunlar için ayrıca yıl içinde kontrol işlemi yapılmayacaktır.

Sağlık ve teknik hizmetler sınıflarında yer alan personelin bitirdiği üst öğrenimin mesleki bir üst öğrenim olup olmadığı hususu, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 43 üncü maddesinin (b) bendi uyarınca alınan Yükseköğretim Kurulu kararlarına istinaden tespit edilecektir.” denilmektedir.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar çerçevesinde;

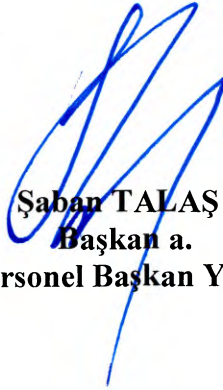
- Teknik Hizmetler Sınıfında görev yapanlardan Yükseköğretim Kurulunun mesleki bir üst öğrenim olarak kabul ettiği ve Teknik Hizmet Sınıfına atanabilecek bölümlerden mezun olanların 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 4/e maddesi gereğince mesleki üst öğrenimleri için belirlenen zam puan ve tazminat oranlarından faydalanmaları gerektiği,

-Ek gösterge de dahil olmak üzere diğer mali ve sosyal hakların belirlenmesinde memurların görev yaptığı sınıf ile kadro derece ve unvanlarının esas alınması sebebiyle ilgililerin diploma ile elde etmiş oldukları unvanların mali ve sosyal haklarda belirleyici unsur olmadığı,

-Diğer taraftan ilgililerin kurumlarca yapılan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı neticesinde atanacakları kadro unvanları için mevzuata öngörülen mali ve sosyal haklarından faydalanmaları gerektiği,

Mütalaa edilmektedir.

Bilgilerinizi rica ederim.


Şaban TALAS
Başkan a.

Devlet Personel Başkan Yardımcısı